

# Eyde-klyngens faggrupper og Nettverk

status til årsmøtet 2025



# Faggruppe: HS

## 2024

### Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg

Bra møter og samlinger

Verneombud-samling

**Utfordring:** som hos de fleste  
TIDSKLEMMÅ

### Hoved-aktiviteter

VO samling SWS  
10.05

Erfaringsutveksling og læring fra hverandre med helse og sikkerhet som hovedtema

## 2025

### Fokus

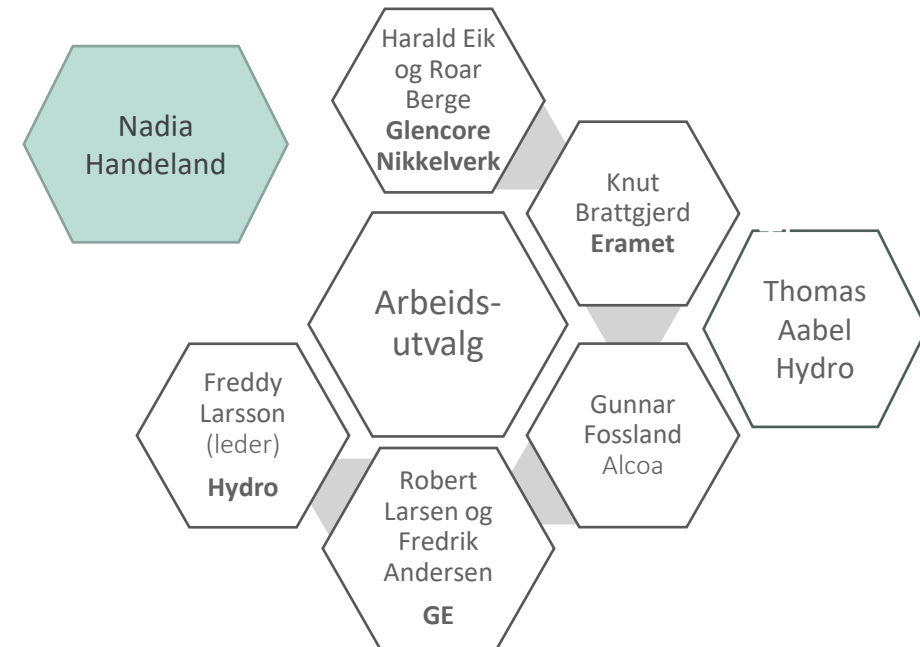
Skadestatistikk som stagnerer og fortsatt er høy på småskader

Mer fokus på HMS/ regelverk apparatet, pleie av VO og HVO

Et heldagsarrangement med Grønn sone som tema, hos Hydro Vigeland

### Hovedmål:

Alle ansatte i Eyde-klyngens bedrifter har riktig fokus: en trygg arbeidsplass. Dele gode sikkerhetspraksis på tvers i klyngen



# Faggruppe: LEAN

## 2024

### Evaluering

Selvstyrt AU – leder er aktiv

Lean-nettverk vanskelig å engasjere

Vanskelig å få til deling av dokumenter/verktøy på tvers av bedrifter

### Hovedaktiviteter

#### Delingsarena

Stor LEAN (5S metoden)samling hos RETURKRAFT (ca 40 deltakere)

**AU-møter**  
(anvendelse av ABS metoden)

## 2025

### Fokus

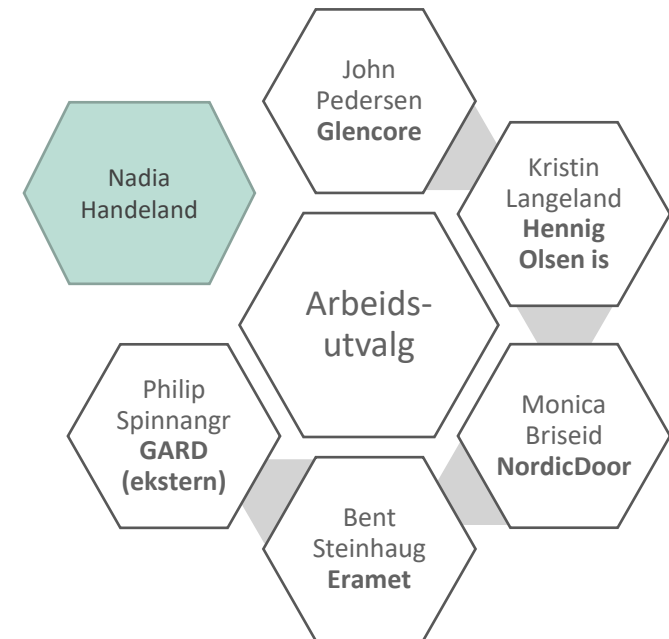
Lean-nettverk – hvordan bygge og engasjere?

Fagskolen deltagelse i nye kurstilbud

1-2 delingsarena  
(Utvidelsen av LEAN samlingen, ettespørsmål fra deltakere)

### Hovedmål:

Kompetanseområde Lean har som hensikt å spre godt Lean-arbeid blant medlemsbedriftene i Eyde-klyngen. Fokus på Leanfilosofi, Leanledelse og Leanmetodikk. Formålet med samarbeidet er å øke verdiskapningen i bedriftene, sette fokus på kontinuerlig forbedring gjennom hele organisasjonen og reduksjon av ressursbruk.



# Faggruppe: Prosjektledelse

## 2024

### Evaluering

Leverandør-  
medlemmer gir ny  
kompetanse

Kunnskapsbedrifter  
også kommer med  
gode erfaringer på  
prosjekt

### Hoved- aktiviteter

Grupped medlemmene  
deltok i flere av Eyde sine  
arrangementer utenom sit  
 eget fagområde

Vanskelig å samle opp  
gruppa i 2024, men  
økende aktivitet fra  
begynnelsen av 2025,  
planlegger en samling

## 2025

### Fokus

#### Komp.påfyll

Utvikling av (ny) industri  
når tidspresset er  
skyhøyt?

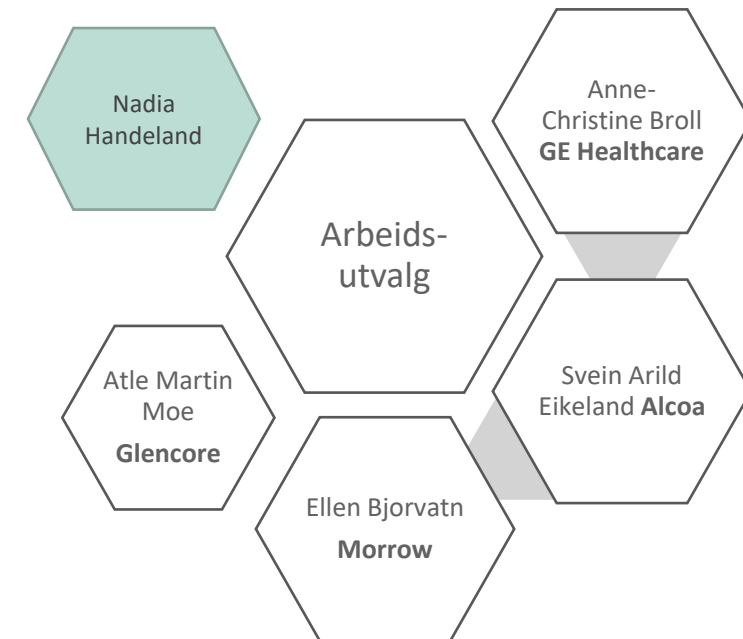
Heldagsarrangement  
om  
prosjektgjennomføring  
med fokus på  
samarbeid med  
leverandører i endret  
verdensbilde

#### AU-møter

Fysisk hos en av  
bedriftene?

Hovedmål:

Sikre kompetansedeling og  
kompetanseheving blant  
medlemmer i klyngen slik at flest  
bedrifter jobber aktivt for å bedre  
egen produktivitet



# Faggruppe: Energi

## 2024

### Evaluering

Velfungerende og aktiv arbeidsutvalg

Nyttig spillvarmekartlegging

### Hovedaktiviteter

Au-møter med god erfaringsutveksling

#### Delingsarena

Flere vellykkede arrangementer gjennom året basert på innspill fra AU-gruppa.

## 2025

### Fokus

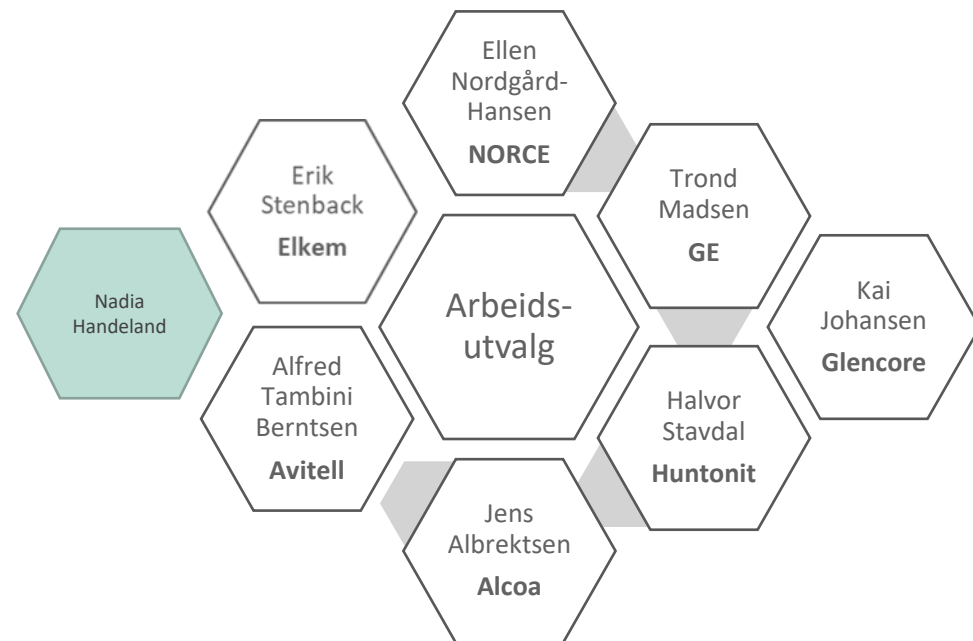
Rekruttere nye medlemmer i AU

Bredere forståelse av energi-ledelse og energieffektivisering, energiutnyttelse og industriell symbiose

Samarbeide med Norwegian research centre for industrial energy EFFiciency på de overnevnte områdene, spre kunnskap

Hovedmål:

Dele god praksis innen energieffektivisering og energiledelse på tvers i klyngen



# Faggruppe: Prosess

## 2024

### Evaluering

Vellykket delingsarena , litt dalende aktivitet

Synergier med andre komp.omr. rundt verdien av data/Digitalisering

### Hoved-aktiviteter

Lite aktivitet: hovedsakelig felles aktivitet med Automasjon

Få AU møter, men god tilstedeværelse på arrangementer, tilstedet på møter med AU automasjon

## 2025

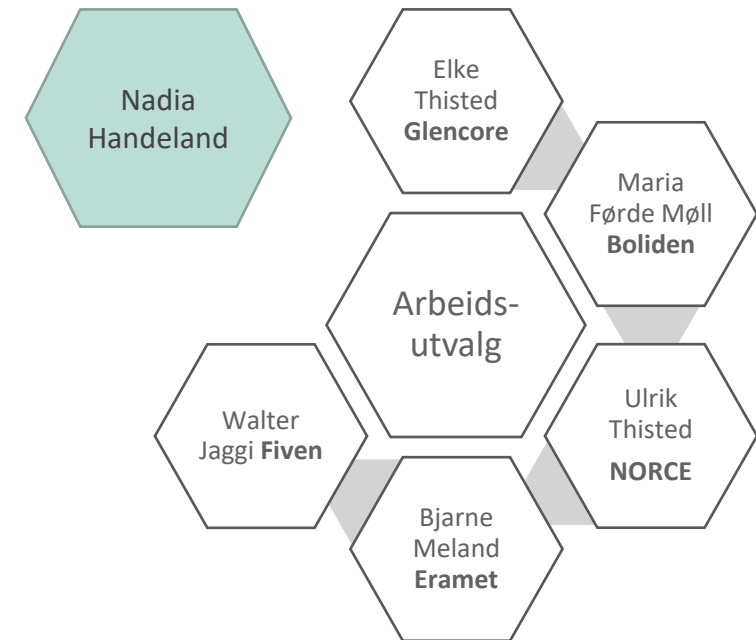
### Fokus

**Delingsarena** - Utfordringer med miljøprøvetaking, nye EU krav, tolkninger på tvers av land, etc. Samarbeid med AU-Ytre miljø om felles arrangementer

**AU-møter**  
VAnskelig å finne felles dato som passer.

### Hovedmål

Innenfor kompetanseområdet prosess skal vi jobbe med medlemsbedriftenes kjerneprosesser. Hovedmålsetningen er å øke prosesskapabiliteten for å forbedre konkurransekraften til bedriftene. Målsetningen kan oppnås ved å øke prosessforståelsen både i klyngen og innad i egen bedrift, og bruke dette til å optimalisere prosessene.



# Faggruppe: Automasjon

## 2024

### Evaluering

Engasjerte og nysgjerrige på ny teknologi

Kan dele mye av egne erfaringer og prosjekter

Kobling mot, vedlikehold, prosess, bærekraft ++

### Hoved-aktiviteter

**Kompetansepåfyll**  
Digital-dag, robotisering og automasjon

**Delingsarena**  
Presentasjon av flere prosjekter som Pioneer robotics ol

Aktiv deltakelse på arrangementer som Digi-dag og Industri 5.0

## 2025

### Fokus

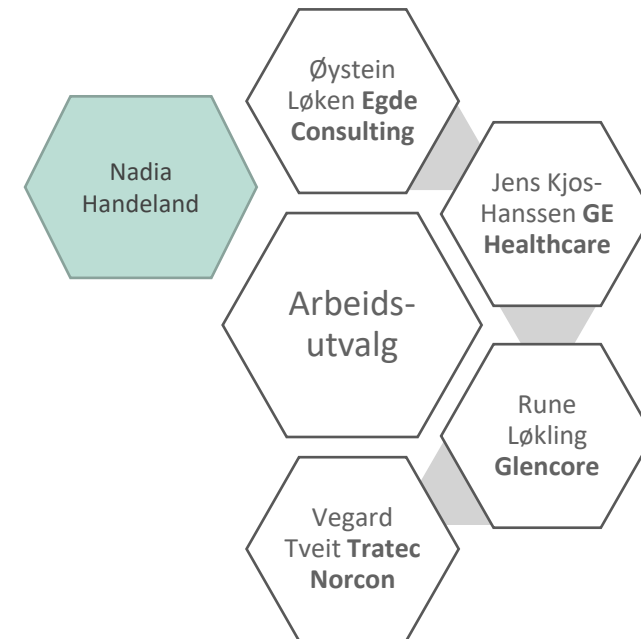
AI anvendelse og nye teknologiløsninger, mulig samarbeid med andre AU-grupper

**Delingsarena (med**  
Prosess:  
Presentasjon av Cogniman prosjektet

**Færre AU-møter, tidspress**  
Minst et arrangement i året?  
Gjerne felles med andre faggrupper

Hovedmål:

Sikre kompetansedeling og kompetanseheving blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet



# Faggruppe: Ytre miljø

2024

## Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg, men lite aktivitet i 2024. Tidspress

## Hoved-aktiviteter

Deltakelse i FoU

Opprettholde dialogen i AU-et

2025

## Fokus

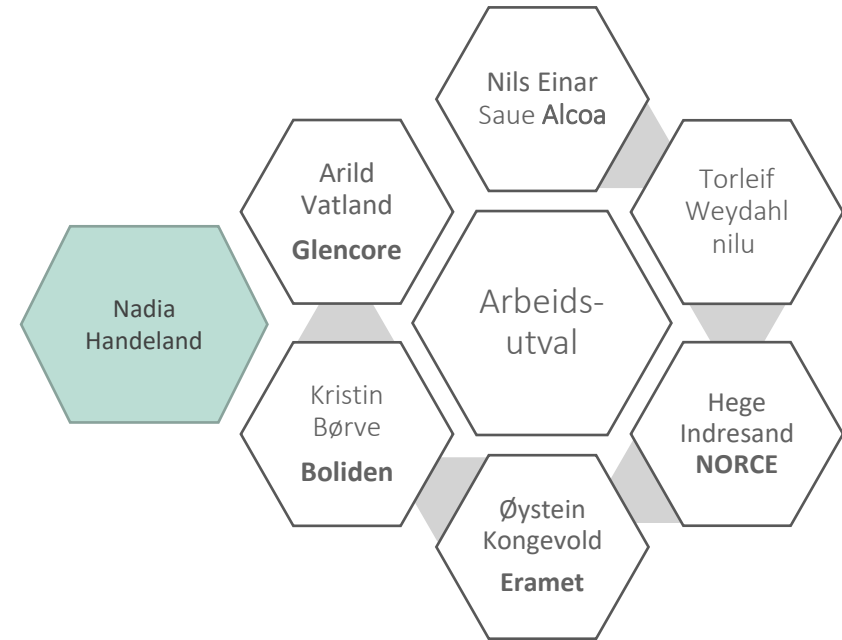
Samarbeid med AU- Automasjon og mulig LAB. Felles samling

Minst èt arrangement med gruppens innspill og interesser

Hovedmål:

Jobbe med temaer knyttet til miljøledelse og utslippstillatelser.

Dele og utvikle kompetanse og teknologi innen fagområdene ytre miljø gjennom å dele kunnskap, informasjon og erfaring.





# Faggruppe: Lab

2024

## Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg

Nyttig fora på tvers av bedriftene

## Hovedaktiviteter

Samarbeid med UiA om fremtidig høyere kjemi-utdannelse, utforming, varighet etc

2025

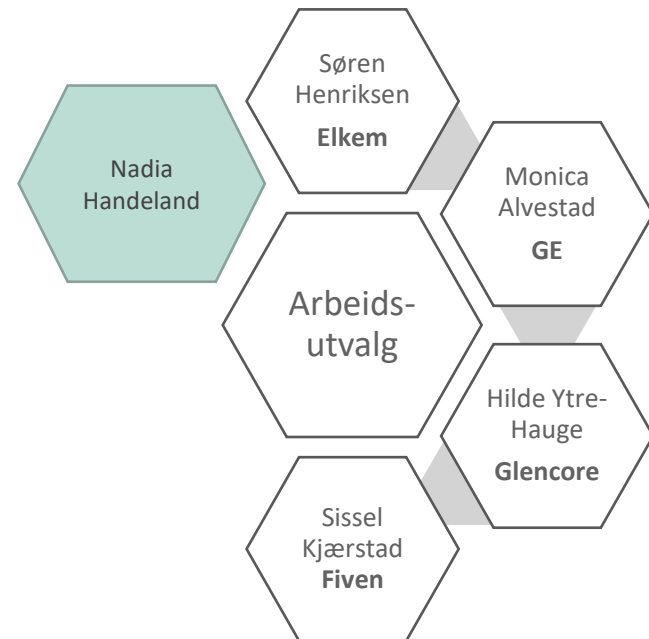
## Fokus

Samling om ICP eller instrumenter og service generelt

Focus på fremtidig kompetansebehov og rekruttering.  
Tilbud om høyere kjemiutdannelse ved UiA, gjerne lokalt **Pågående**

Hovedmål:

Forsterke kontaktnettet mellom nøkkelpersoner i Eydebedriftenes labmiljø. Utvikle nøkkelkompetanse innen lab gjennom erfaringsutveksling, samlinger, workshops etc



# Nettverk: Miljøfotavtrykk

## 2024

## 2025

### Evaluering

Gruppen ble etablert i 2023

Ikke et AU, men noen referansekontakter og mange på e-postliste

### Hovedaktiviteter

Horizon Europe CE-rise

Se på behov og mulighet for felles kompetanseheving

2 samlinger høsten

### Fokus

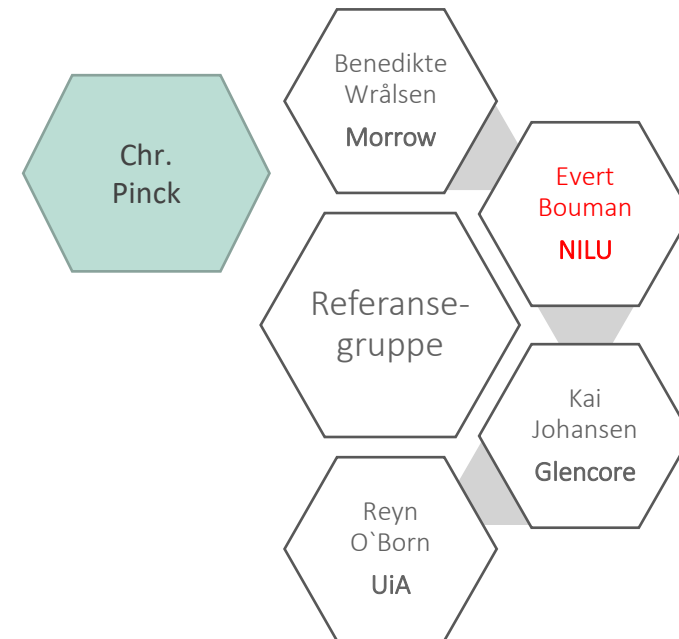
Nye medlemmer

Referansegruppe ved behov

Se på behov og mulighet for felles kompetanseheving

Hovedmål:

Det har kommet og kommer flere krav fra EU og fra kunder om ESG-rapportering, beregning og dokumentering av miljøfotavtrykk. Målet er å dele kunnskap og informasjon på tvers av klyngens medlemmer og å ta ny kunnskap inn i klyngen og knytte arbeidet til nye og pågående prosjekter



# FoU forum

## 2023

### Evaluering

3 forum avholdt: VMA, Tidl. Fase FoU og AI

Deling av egne erfaringer og prosjekter

Læring, inspirasjon, dele nytenkning, nettverk

### Hoved-aktiviteter

**VMA**  
Forum om VMA på Fiven

Tidl. fase FoU  
Forum på GE

AI – Forum på  
Nikkelverket

## 2024/25

### Fokus

1- prosjektpitching

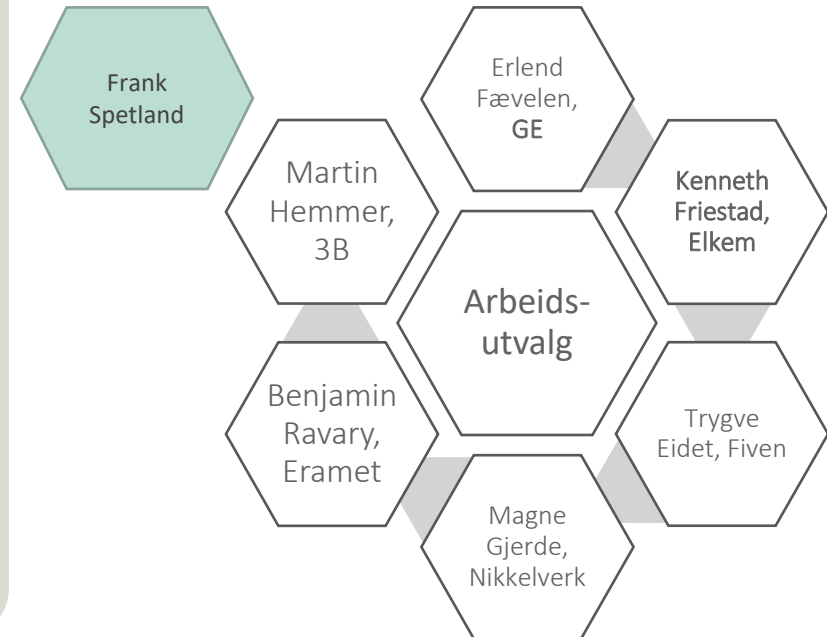
2- Fast årlig samling m/VMA

**3- Prosess 2030 konferansen**

**4- åpent forum**  
Tema utarbeides

Hovedmål:

Erfaringsdeling, inspirasjon, nytenkning, utfordre samt opplysning. Link til EU, VMA. Overordnet for forum er at det skal være praktisk og anvendelig for medlemmene.



# HR-nettverket

## 2024

### Evaluering

Mulig det er vanskeligere å samle når det er et «forum» og ikke et arbeidsutvalg

Kun ett nettmøte gjennomført, mest kommunikasjon via epost

Planla å gjøre noe felles på NTNU, men det ble for dyrt / bedriftene har budsjettkutt og trakk seg.

### Hovedaktiviteter

Referansegruppe for klyngens HR relaterte aktiviteter

Felless Eyde-stand eller dag på NTNU

UiA-Eyde:Påfyll lanseres, rekrutteres til og rulles ut: modul 1 og modul 2

## 2025

### Fokus

Referansegruppe for klyngens HR-relaterte aktiviteter

Kompetansestrategi

UiA-Eyde:Påfyll modul 3 gjennomføres I februar, og så vurdere om dette er levedyktig

Hovedmål:

- Å forsterke samarbeidet innen HR til å inkludere flere av medlemsbedriftene
- Utvikling av kompetansestrategi
- Rekruttering og omdømmebygging

Kristine Fuller-Gee



# Nettverk: Opplæringsansvarlige

## 2024

### Evaluering

Et velfungerende nettverk som møtes jevnlig både digitalt og fysisk. Ønsker flere bedrifter med.

Pilot: Foresattsdag på bedrift (aktivitet for å rekruttere til yrkesfag 1.mars), avlyst på Returkraft pga lav påmelding og få påmeldte til Eramet – som gjennomførte. Vanskelig å nå målgruppen da invitasjoner gikk via skolene til foresatte.

### Hovedaktiviteter

**Pilot: Foresattes dag** m omvisning på Eramet og Returkraft.

**Eyde-Lærlingdag** på FiA for 2årslærlinger i Eyde-bedrifter. Stor suksess.

Referansegruppe på HR-aktiviteter, bidratt til Arendalsuka Ung, UiA-Eyde Påfyll,

**Bedriftsbesøk:**

1. Returkraft
2. Eramet
3. Nikkelverket

## 2025

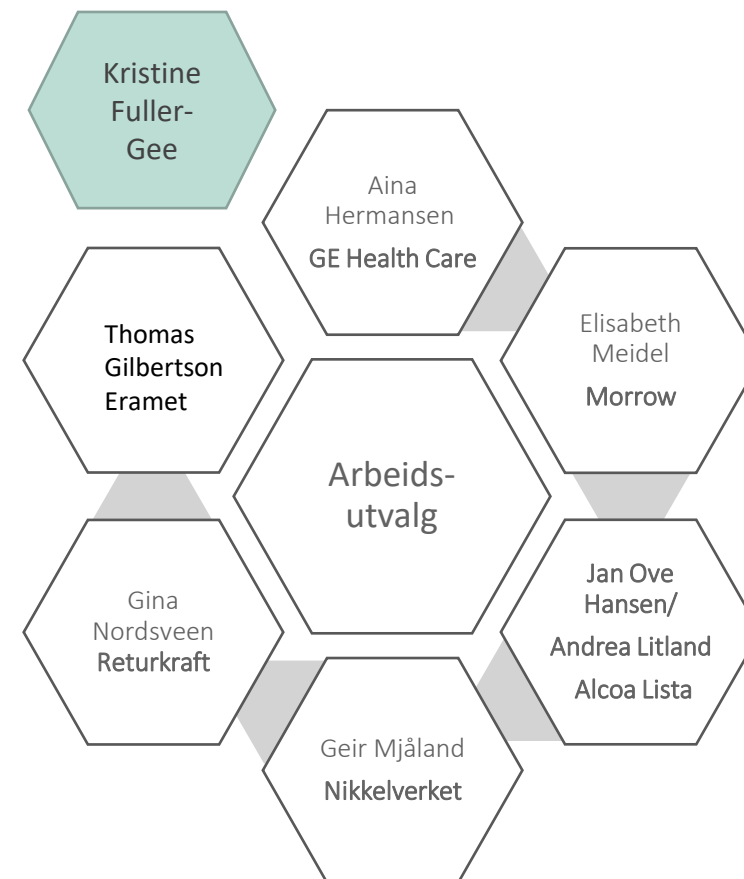
### Fokus

Møtes digitalt to ganger i halvåret, fysisk en gang i halvåret, totalt 6 møter.

Arrangere Eyde-lærlingdag på FiA (oktober)

Lage en delingsarena/kompetans epåfyll. Tema ikke satt.

Referansegruppe for HR, rekruttering til EVU-tilbud, bidra til Arendasluka UNG



# Nettverk: Eyde Y

## 2024

### Evaluering

Medlemmene stiller opp og bidrar ved etterspørsel.

Nettmøter ved behov. Ønsker å være en tenketank igjen

Godt bidrag på Eyde-dagen (Naturklemma)

### Hovedaktiviteter

Inviterte til samtale med J. Randers i forbindelse med Techpoint.

Ledet sesjonen «Naturklemma» under Eyde-dagen.

Planla samling i Mandal januar 24 med tema Planetens tålegrense, men ble avlyst pga lav påmelding.

## 2025

### Fokus – tbc!

Videreutvikle Eyde Y

Eydefolk?

Kodeknekkersamling "Eydeløft" uke 17?

Arendalsuka?

Eyde-dagen?

### Hovedmål:

Eyde Y skal samle kreative og unge personer i Eyde-klyngen (og stakeholders i relasjoner til klyngen) for å spre kunnskap, gode ideer og skape en arena som skal utarbeide løsninger for fremtidens prosessindustri. Eyde Y skal utfordre klyngen.

Læring, inspirasjon, dele nytenkning, skape et sosialt nettverk

