

Eyde-klyngens faggrupper og nettverk

status per mars 2024





Eyde Y

Opplæringsansvarlige

HR-forum

Logistikk

Helse & Sikkerhet

FoU-forum

Ytre miljø

Lean

Automasjon

Teknologirådet

Deling av kompetanse

Utvikling av ideer

Vedlikehold

Energi

Prosess

Lab

Prosjekt-
ledelse



NCE
Norwegian Centres
of Expertise

Faggruppe: HS

2023

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg

Bra møter og samlinger

Verneombud-samling

Utfordring: behov for flere kjernemedlemmer i AU

Hovedaktiviteter

VO samling SWS 10.05

Erfaringsutveksling og læring fra hverandre med helse og sikkerhet som hovedtema

2024

Fokus

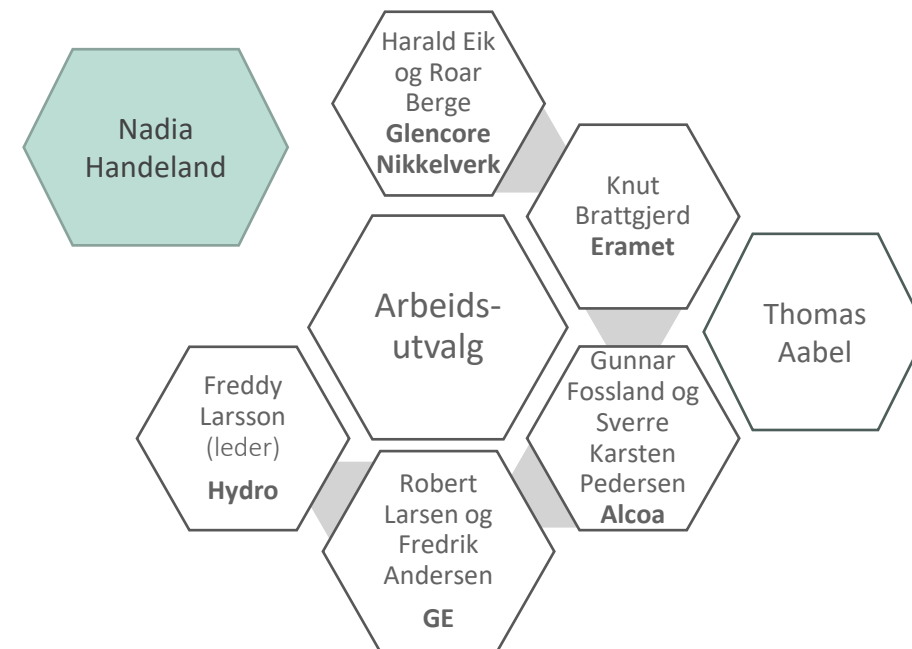
Skadestatistikk som stagnerer og fortsatt er høy

Mer focus på HMS/ regelverk apparatet, pleie av VO og HVO

Et heldagsarrangement med (aktuelt tema), samling hos Eramet for AU -gruppe

Hovedmål:

Alle ansatte i Eyde-klyngens bedrifter har riktig fokus: en trygg arbeidsplass. Dele gode sikkerhetspraksis på tvers i klyngen



Faggruppe: LEAN

2023

Evaluering

Selvstyrt AU – leder er aktiv

Lean-nettverk vanskelig å engasjere

Vanskelig å få til deling av dokumenter/ verktøy på tvers av bedrifter

Hoved-aktiviteter

Delingsarena

Innlegg for arrangementet «Eyde-dag» på UiA for masterstudenter i innovasjon og INDØK (ca 50 studenter)

AU-møter

(fysisk på Alcoa, se på anvendelse av ABS metoden)

2024

Fokus

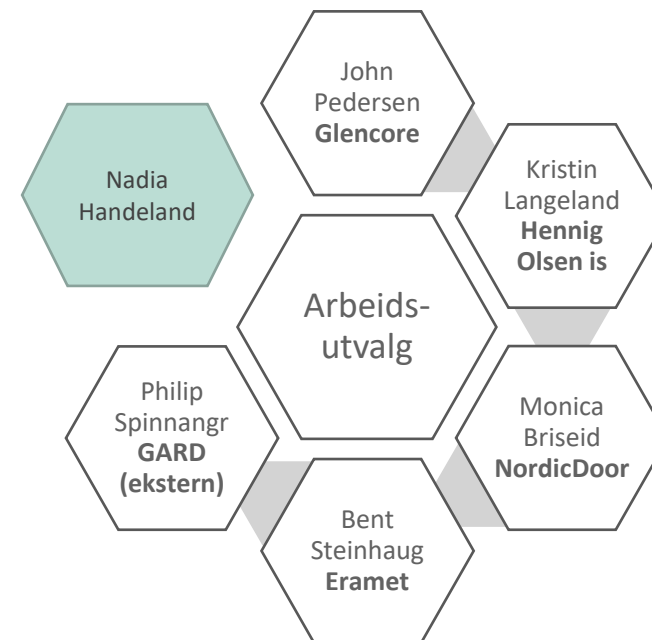
Lean-nettverk – hvordan bygge og engasjere?

Fagskolen deltagelse i nye kurstilbud

1-2 delingsarena (Digital kommunikasjon og verktøy)

Hovedmål:

Kompetanseområde Lean har som hensikt å spre godt Lean-arbeid blant medlemsbedriftene i Eyde-klyngen. Fokus på Leanfilosofi, Leanledelse og Leanmetodikk. Formålet med samarbeidet er å øke verdiskapningen i bedriftene, sette fokus på kontinuerlig forbedring gjennom hele organisasjonen og reduksjon av ressursbruk.



Faggruppe: Prosjektledelse

2023

Evaluering

Leverandør-medlemmer gir ny kompetanse

Flere i AU som erstattes av andre i egen organisasjon

Hoved-aktiviteter

Grupped medlemmene deltok i flere av Eyde sine arrangementer utenom sit eget fagområde

Vanskelig å samle opp gruppa i 2023, men økende aktivitet fra begynnelsen av 2024

2024

Fokus

Komp.påfyll

Utvikling av (ny) industri når tidspresset er skyhøyt?

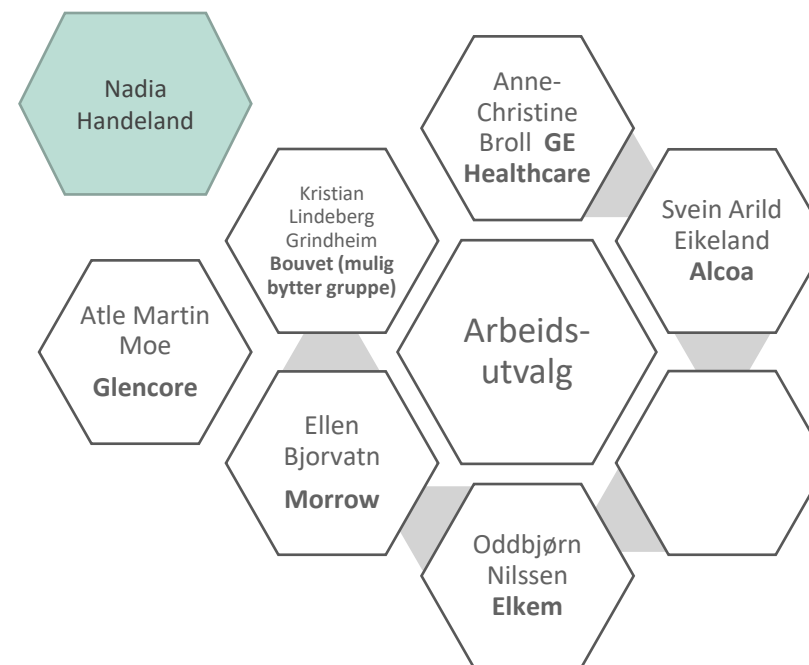
Heldagsarrangement om kontrakter og prosesser i forkant. Inspirasjon og erfaringsdeling med flere faggrupper

AU-møter

Fysisk hos Morrow.

Hovedmål:

Sikre kompetansedeling og kompetanseheving blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet



Faggruppe: Energi

2023

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg

Nyttig spillvarmekartlegging

Generasjonsskifte i AU og endring i fokus

Hovedaktiviteter

Au-møter med god erfaringsutveksling

Delingsarena

Flere vellykkede arrangementer gjennom året basert på innspill fra AU-gruppa.

2024

Fokus

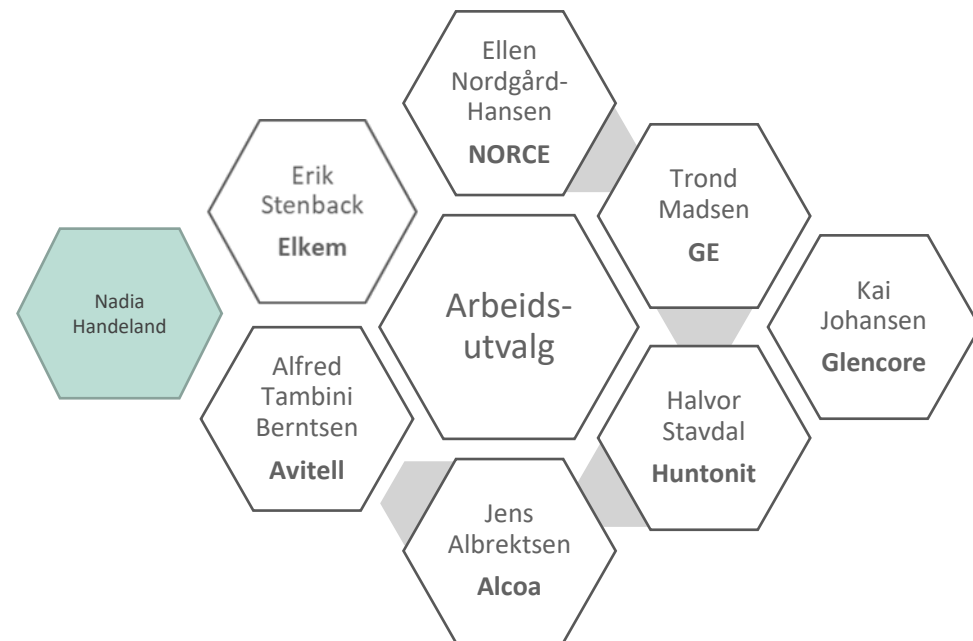
Rekruttere nye medlemmer i AU

Bredere forståelse av energi-ledelse og energieffektivisering, energiutnyttelse og industriell symbiose

Samarbeide med Norwegian research centre for industrial energy EFFiciency på de overnevnte områdene, spre kunnskap

Hovedmål:

Dele god praksis innen energieffektivisering og energiledelse på tvers i klyngen



Faggruppe: Lab

2023

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg

Nyttig fora på tvers av bedriftene

Hovedaktiviteter

Erfaringsdelig på teams og i samlinger

Kompetansepåfyll
Fysisk samling ved omvisning ved Sykehus Kristiansand Lab avdeling 20 nov

Samarbeid med UiA om fremtidig høyere kjemi-utdanning, utforming, varighet etc

2024

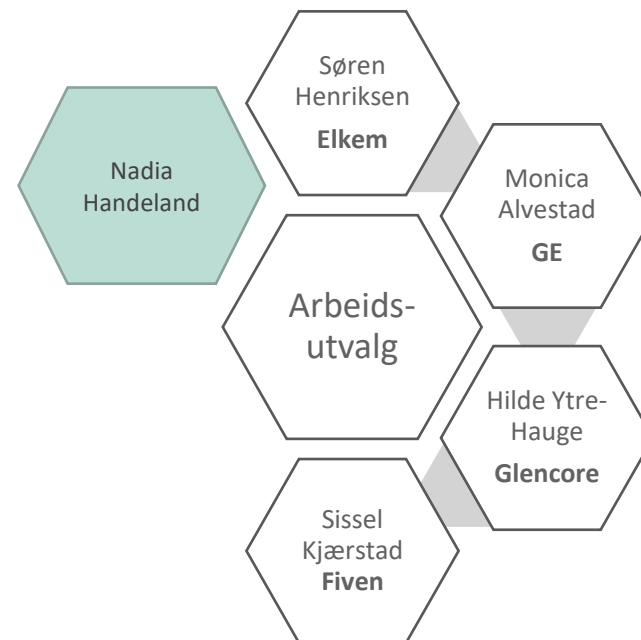
Fokus

Samling om ICP eller instrumenter og service generelt

Focus på fremtidig kompetansebehov og rekruttering.
Tilbud om høyere kjemiutdanning ved UiA, gjerne lokalt Pågående

Hovedmål:

Forsterke kontaktnettet mellom nøkkelpersoner i Eydebedriftenes labmiljø. Utvikle nøkkelkompetanse innen lab gjennom erfaringsutveksling, samlinger, workshops etc



Faggruppe: Prosess

2023

Evaluering

Vellykket delingsarena – stor interesse

Synergier med andre komp.omr. rundt verdien av data/Digitalisering

Hoved-aktiviteter

Lite aktivitet I 2023 men økende I 2024

Få AU møter, men god tilstedeværelse på arrangementer

2024

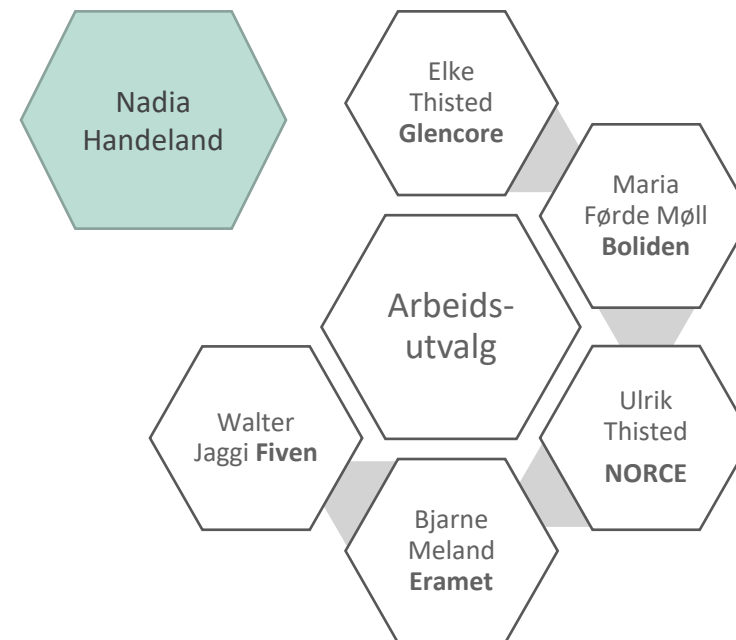
Fokus

Delingsarena -
Utfordringer med miljøprøvetaking, nye EU krav, tolkninger på tvers av land, etc. Samarbeid med AU-Ytre miljø om felles arrangementer

AU-møter
Fysisk hos Eramet sammen med Ytre miljø

Hovedmål

Innenfor kompetanseområdet prosess skal vi jobbe med medlemsbedriftenes kjerneprosesser. Hovedmålsetningen er å øke prosesskapabiliteten for å forbedre konkurransekraften til bedriftene. Målsetningen kan oppnås ved å øke prosessforståelsen både i klyngen og innad i egen bedrift, og bruke dette til å optimalisere prosessene.



Faggruppe: Automasjon

2023

Evaluering

Engasjerte og nysgjerrige på ny teknologi

Kan dele mye av egne erfaringer og prosjekter

Kobling mot logistikk, vedlikehold, prosess, bærekraft ++

Hoved-aktiviteter

Kompetansepåfyll
Digital-dag, robotisering og automasjon

Delingsarena
Presentasjon av flere prosjekter som Pioneer robotics ol

Aktiv deltakelse på arrangementer som Digi-dag og Industri 5.0

2024

Fokus

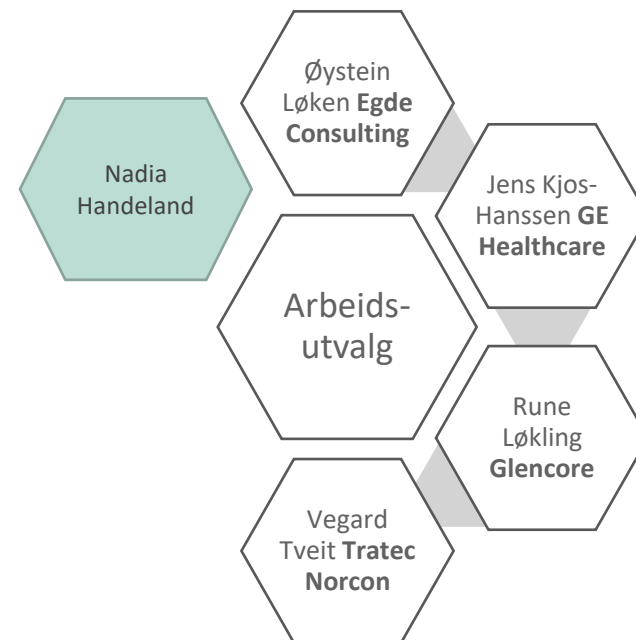
AI anvendelse og nye teknologiløsninger, mulig samarbeid med andre AU-grupper

Delingsarena (med vedlikehold:
Presentasjon av Cogniman prosjektet ?

AU-møter, neste planlagt til 11.03.24
Minst et arrangement i året

Hovedmål:

Sikre kompetansedeling og kompetanseheving blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet



Faggruppe: Logistikk (vurdere avvikle?)

2023

Evaluering

Flere endringer i AU og midlertidige deltakere pga permisjon, lite aktivitet i gruppa

Har koblinger til sirkulær økonomi og bærekraft, samt digitalisering/automasjon

Hoved-aktiviteter

Teknologitoget
«Autonome kjøretøy for internlogistikk», vurderes å slå sammen med andre grupper eller avvikle. Pågående vurdering

AU-møter digitalt
Vanskelig å få til

2024

Fokus

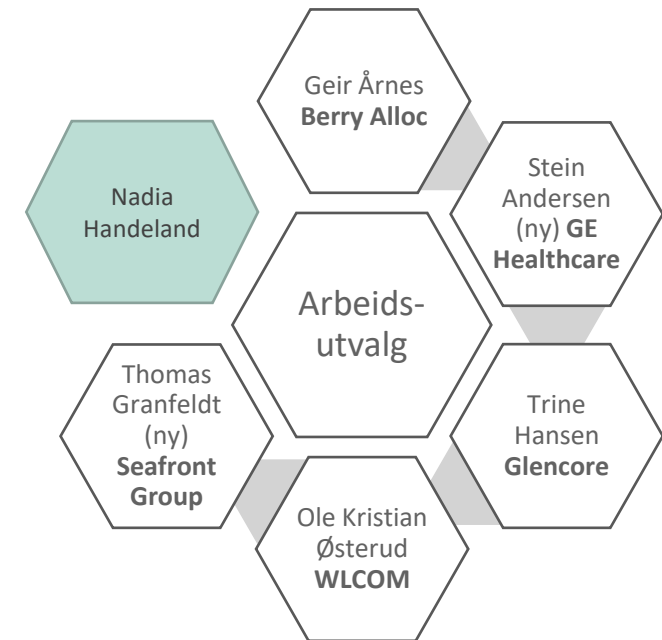
Delingsarena (sammen med vedlikehold):
Vareflyt i verden

Komp.påfyll: Miljødrevet transport langs vei og vann

Komp.påfyll: Produksjonsflyt – sporing av materialer

Hovedmål:

Sikre kompetansedeling og kompetanseheving blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet



Faggruppe: Vedlikehold

2023

Evaluering

Vanskelig å samle gruppe, men aktive på arrangementer

Kun kjernemedlemmer

Mange synergier med andre komp.omr. Og det synes på arrangementer

Hovedaktiviteter

Komp.påfyll

AU møter: vanskelig å samle i 2024.

2024

Fokus

Delingsarena

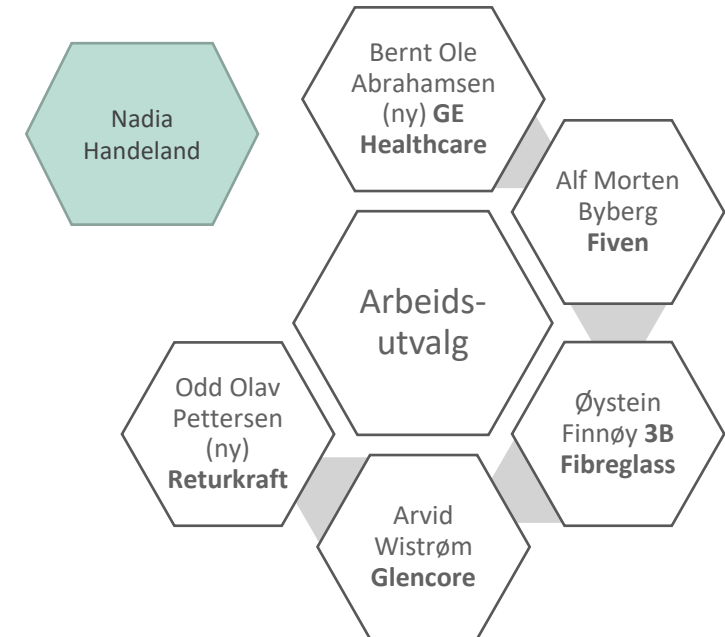
Droner og vedlikehold. Arrangementer sammen med Automasjon og andre Digitaliserings-aktuelle

**Delingsarena/
komp.påfyll om aktuell**
Droner m/automasjon?

AU-møter: mulig gruppa skal smeltes sammen med annen gruppe. Pågående

Hovedmål

Sikre kompetansedeling og kompetanseheving blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet



Faggruppe: Ytre miljø

2023

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg, men lite aktivitet i 2023

Hovedaktiviteter

Deltakelse i FoU dag for Utslipp «Verdens reneste industri»

Opprettholde dialogen i AU-et

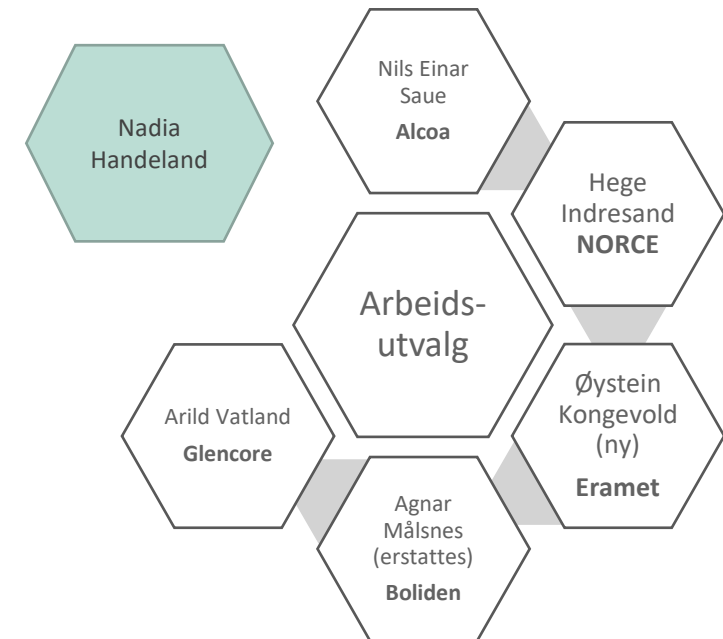
2024

Fokus

Samarbeid med AU- Automasjon og mulig LAB. Felles samling For AU-er hos Eramet

Minst èt arrangement med gruppens innspill og interesser

Hovedmål:
Jobbe med temaer knyttet til miljøledelse og utslippstillatelser.
Dele og utvikle kompetanse og teknologi innen fagområdene ytre miljø gjennom å dele kunnskap, informasjon og erfaring.



HR-forum

2023

Evaluering

1 samling: Attraktivt arbeidsliv (GenZ og mangfold) på FiA

Teams møter: 4 stk
Runde rundt bordet, erfaringsutveksling og referanse for klyngens HR-relaterte aktiviteter

Referansegruppe for klyngens HR aktiviteter

Hoved-aktiviteter

Referansegruppe for klyngens HR relaterte aktiviteter

Samarbeid om felles dag på NTNU i 2024

Samling om attraktivt arbeidsliv (oktober)

2024

Fokus

Referansegruppe for klyngens HR-relaterte aktiviteter

Kompetansestrategi

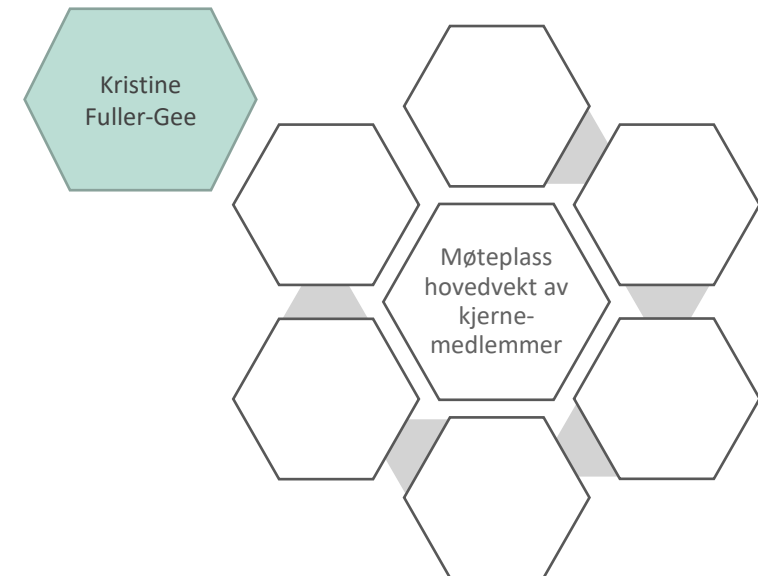
Eyde-dag på NTNU

Starte EVU-tilbudet
UiA-Eyde:Påfyll

Teams møter med et hovedtema, planleggingsmøter for aktiviteter og 2 åpne samlinger (tema jobbes frem av nettverket)

Hovedmål:

- Uformell møteplass
- Å forsterke samarbeidet vi har innen HR til å inkludere flere av medlemsbedriftene
- Fokus på utvikling av kompetansestrategi
- Rekruttering og omdømmebygging



Nettverk: Eyde Y

2023

Evaluering

Velfungerende gruppe

Nettmøter jevnlig ved behov

Lunsj – lunsj samling (åpen)

Arr. under Arendalsuka

Bidrag på Eyde-dagen

Hovedaktiviteter

Innføre naturens tålegrense og hvordan det påvirker prosessindustrien: Arendalsuka arr., lunsj-lunsj samling om temaet samt bidrag på Eyde-dagen

2024

Fokus

Innføre planetens tålegrenser

Årsmøtet

Arendalsuka?

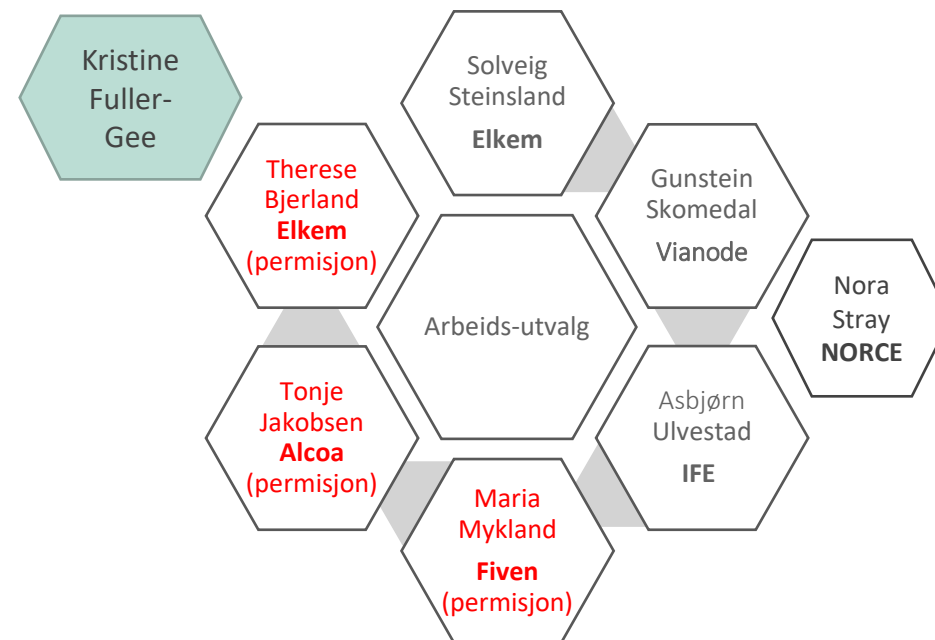
Arrangere åpen sosial og faglig samling

Eyde-dagen?

Hovedmål:

Eyde Y skal samle kreative og unge personer i Eyde-klyngen (og stakeholders i relasjoner til klyngen) for å spre kunnskap, gode ideer og skape en arena som skal utarbeide løsninger for fremtidens prosessindustri. Eyde Y skal utfordre klyngen.

Læring, inspirasjon, dele nytenkning, skape et sosialt nettverk



Nettverk: Opplæringsansvarlige

2023

Evaluering

4 bedriftsbesøk avholdt:
GE, Elkem,
SafeWorkSenteret og
Morrow (MRC). + flere
Teamsmøter + AU
samling i januar

Deling av egne
erfaringer og
prosjekter, læring,
inspirasjon og nettverk

AU har vokst med to
bedrifter i løpet av
året: Morrow og
Eramet

Hoved- aktiviteter

Presentert industriens
kompetansebehov på to
nettmøter for rådgivere
i regi Agder FK (februar
og november)

Referansegruppe på
HR-aktiviteter, bidratt til
Arendalsuka Ung
arrangementet,
rerkutteringskampanjefil
mer og lage årshjul.

Heldags samlinger x 4

2024

Fokus

Fysisk møte på bedrift ca
annen hver mnd (5 i året)

Pilot: Foreldre og
foresattes dag på bedrift
(februar)

Åpen samling (april):
dokumentert opplæring

Læringdag i Eyde-klyngen
(oktober)

Referansegruppe for HR
aktiviteter (karrieredager,
VGS tilstedeværelse,
kampanjer, rollemodeller)

Kristine
Fuller-
Gee

Svein C.
Øydenskleiv/
Aina
Hermansen
GE Health Care

Thomas
Gilbertson
Eramet

Gina
Nordsveen
Returkraft

Elisabeth
Meidel
Morrow

Arbeids-
utvalg

Mano Golshan
Elkem

Roar Hole
Alcoa Lista

Geir Mjåland
Nikkelverket

FoU forum

2023

Evaluering

3 forum avholdt: VMA, Tidl. Fase FoU og AI

Deling av egne erfaringer og prosjekter

Læring, inspirasjon, dele nytenkning, nettverk

Hovedaktiviteter

VMA
Forum om VMA på Fiven

Tidl. fase FoU
Forum på GE

AI – Forum på
Nikkelverket

2024

Fokus

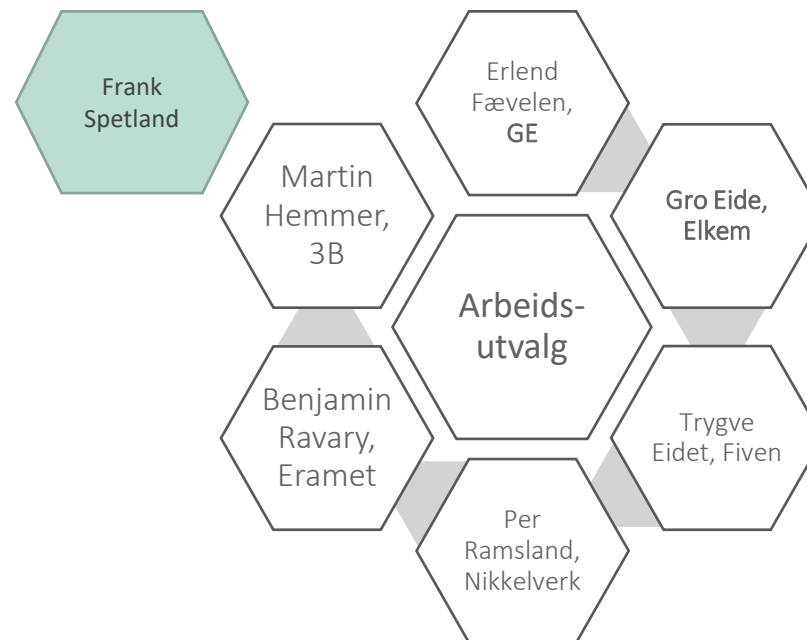
Fast årlig samling med kunnskapsinstitusjonene

Fast årlig samling om VMA (etter samling med kunnskapsinstitusjonene)

2 åpne forum
Tema jobbes frem med arbeidsutvalget

Hovedmål:

Erfaringsdeling, inspirasjon, nytenkning, utfordre samt opplysning. Link til EU, VMA. Overordnet for forum er at det skal være praktisk og anvendelig for medlemmene.



Nettverk: Miljøfotavtrykk

2023

Evaluering

Gruppen ble etablert i 2023

Ikke et AU, men noen referansekontakter og mange på e-postliste

Hovedaktiviteter

CE-rise kick off

Aktiviteter knyttet til EU-prosjektet CE-rise

2024

Fokus

Informere om relevante aktiviteter etc

Referansegruppe ved behov

Se på behov og mulighet for felles kompetanseheving

Hovedmål:

Det har kommet og kommer flere krav fra EU og fra kunder om ESG-rapportering, beregning og dokumentering av miljøfotavtrykk etc. Målet er å dele kunnskap og informasjon på tvers av klyngens medlemmer og å ta ny kunnskap inn i klyngen og knytte arbeidet til nye og pågående prosjekter

